

บทบรรณาธิการ	1
ปัจจัยแรงจูงใจที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันองค์การ: กรณีศึกษา ธนาคารออมสิน <i>สิรินทิพย์ จันทรนิมะ และ บุญอนันต์ พิทยากรพย์</i>	5
Leadership Styles and Organizational Performance: Leading in the 21st Century <i>Sandeep Khanijou</i>	27
ความรับผิดชอบต่อสังคมกับการพัฒนาทุนทางสังคมของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย: กรณีศึกษา โรงไฟฟ้าพลังน้ำชุมชนบ้านคลองเรือ <i>บรรณา วัฒนชัยนันต์ และ ทิพวรรณ ทล่อสุวรรณรัตน์</i>	47
Factors Influencing Corporate Governance of State Owned Enterprises in Nigeria: The Case of Imo State <i>Lloyd Nwafor Busaya Virakul and Darlene F. Russ-Eft</i>	67
กรอบมโนทัศน์เบื้องต้นในการสร้างความร่วมมือในการนำนโยบายแรงงานต่างด้าว ตามแนวชายแดนแบบไป-กลับไปปฏิบัติ <i>พิมพ์ลิขิต แก้วทานาม และ สุภัทัญญา เอมอัมรรสม</i>	93
ความสัมพันธ์ของระบบบริหารคนเก่งภาครัฐกับผลการปฏิบัติงาน: ศึกษากรณี ระบบผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของสำนักงาน ก.พ. <i>นิสดารักษ์ เวชยานนท์</i>	111